



Potenziale erkennen und fördern mit INSIGHTS® MDI

Standardisierte Analysetools liefern wertvolle Zusatzinformationen über Personen. Sowohl bei der Entscheidungsfindung in Auswahlverfahren als auch bei Teamentwicklungsprozessen können sie unterstützend eingesetzt werden.

Als akkreditierte Berater arbeiten wir auf der individuellen als auch betrieblichen Ebene mit INSIGHTS®MDI, einem weltweit führenden Analysetool.

Die Visualisierung und objektive Darstellung von Verhalten und Motiven der Probanden ermöglichen eine sehr effiziente und nachvollziehbare Arbeitsweise.

INSIGHTS®MDI wurde im militärischen Bereich in den USA entwickelt, wird mittlerweile weltweit eingesetzt, ist in 35 Sprachen verfügbar und wird laufend weiterentwickelt.

Wir setzen auf modernste Analysetools!

	Definieren SOLL Zustand	Messen IST Situation	Entwickeln vom IST zum SOLL
Aktivität	<ul style="list-style-type: none"> Job beschreiben Prozess festlegen Strategie definieren 	<ul style="list-style-type: none"> Verhalten Werte Motive 	<ul style="list-style-type: none"> Fähigkeiten fördern Kompetenzen entwickeln Skills erweitern
Tool	<ul style="list-style-type: none"> INSIGHTS® ASA plus (Arbeitsstellenanalyse) INSIGHTS® Jobreport 	<ul style="list-style-type: none"> Potenzial Analyse Leadership Check 	<ul style="list-style-type: none"> Teamreports Emotional Intelligence (EQ) Verkaufsstrategien-indikator
Methode	<ul style="list-style-type: none"> Moderation Workshop Einfache Bearbeitung der Tools via Internet 	<ul style="list-style-type: none"> Potenziale analysieren Interviews Einfache Bearbeitung der Tools via Internet 	<ul style="list-style-type: none"> Interpretation Handlungsempfehlung Gezielte Förderung Trainings & Coaching
Vorteile	<ul style="list-style-type: none"> Perfekte Visualisierung Transparente Vergleichbarkeit Vielfache Einsetzbarkeit Hohe Validität Internationale, mehrsprachige Anwendbarkeit 		<ul style="list-style-type: none"> Diskussion anhand objektiver Kriterien Schaffung eines gemeinsamen Verständnisses Einfache Bearbeitung durch die Probanden