

Komplexität reduzieren!

Organisationen sind mehr oder weniger komplexe, sich ständig verändernde Gebilde realer oder erwünschter Zustände.

Von Menschen geschaffen können sie auch nur durch diese verändert werden. Daher sehen wir Organisationsentwicklung untrennbar mit Personalentwicklung verbunden.

Die genaue Erfassung und Kenntnis der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Prozesslandschaft sind Voraussetzung für die Durchführung erfolgreicher und nachhaltiger Veränderungen.

Unsere Stärke liegt im raschen Erkennen der Zusammenhänge und der Entflechtung von Komplexität und Doppelgleisigkeiten.

Wir reduzieren das vermeintlich Wichtige auf das Wesentliche.



Unsere Leistungen

- Erhebung der Aufbau- und Ablauforganisation
- Prozessbeschreibungen und -verbesserungen
- Mitarbeiterbefragungen
- Stellenanalysen und Qualifikationsprofile (INSIGHTS® MDI)
- Einleitung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Initiierung und Begleitung von Change Management Prozessen
- Anpassung der organisatorischen Rahmenbedingungen an geänderte Anforderungen
- Erarbeitung von Personalentwicklungskonzepten und Umsetzungsbegleitung
- Implementierung von Führungsinstrumenten
 - MbO (Management by Objectives)
 - Mitarbeitergespräche
 - 360 Grad Feedback Gespräche