

Verantwortung schafft Vertrauen

Die Suche nach qualifizierten Kräften ist oft wie die Suche nach der Stecknadel im Heuhaufen. Unternehmen müssen entsprechende Attraktivitätsfaktoren bieten um auch für die neue Generation attraktiv zu sein. Sowohl das Auftreten am Arbeitsmarkt, als auch die Botschaften und Suchkanäle haben sich verändert.

Organisatorische Veränderungen sind meist mit Personalanpassungen verbunden.

Hier schafft offene Kommunikation mit den Betroffenen das Verständnis für anstehende Maßnahmen. Eine frühzeitige Einbindung in Personalüberlegungen erhöht die Qualität des Such- und Auswahlprozesses. Wir nehmen uns ausführlich Zeit und erarbeiten mit Ihnen eine durchdachte Vorgehensweise, um danach qualitativ hochwertige Ergebnisse zu erzielen.

Wir beschreiten innovative Wege um an die richtigen Mitarbeiter zu gelangen!



Unsere Leistungen

- Arbeitsstellenanalyse (Job Profile) gestützt durch INSIGHTS® MDI
- Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile
- Personalsuche und Vorselektion
- Executive Search und Direktansprachen
- Inseratengestützte Personalsuche
- Persönliche Interviews
- Individuell entwickelte und standardisierte Auswahlverfahren (national & international)
- Potenzialanalysen und Abgleich mit der Arbeitsstellenanalyse
- Postenobjektivierungsverfahren im öffentlichen Bereich
- Strukturierte Personalabbau Programme (AMS Frühwarnsystem)
- Einzel- und Gruppenoutplacement

Einstellung aufgrund der Fähigkeiten ...

... Freisetzung aufgrund der Einstellung.